

# Welkom bij NN

Wij supporten jouw professionele en persoonlijke groei met onze arbeidsvoorwaarden en meer



# Onze strategie in één overzicht

Het doel van ons bestaan

**Wij helpen mensen zorgen voor wat zij echt belangrijk vinden**



Onze ambitie

**We willen toonaangevend zijn in onze sector op het gebied van klachtgerichtheid, onze getalenteerde collega's en onze bijdrage aan de samenleving**

Onze waarden



Care



Clear



Commit

Onze merkbeloofte

**You matter**

Onze strategische beloftes



**Betrokken klanten**

We bieden aantrekkelijke producten en diensten en zorgen voor een eerste klas ervaring voor onze klanten en distributeurs.



**Getalenteerde collega's**

We stimuleren een waardegedreven cultuur en bieden onze collega's de mogelijkheid het beste uit zichzelf te halen.



**Bijdrage aan de samenleving**

We dragen bij aan het welzijn van mensen en het milieu.



**Financiële kracht**

We zijn financieel sterk en werken aan solide, langetermijnwaarde voor onze aandeelhouders.



**Digitale en data-gedreven organisatie**

We maken verantwoord gebruik van technologie en data om ons bedrijf te transformeren en een uitmuntende bedrijfsvoering te realiseren.

## Het doel van ons bestaan

Meer dan 175 jaar is NN er voor klanten, op de momenten die het verschil maken in hun leven. Toen onze grondleggers in 1845 een brandverzekeraar oprichtten, investeerden zij ook in brandpreventieprogramma's en een vrijwillige brandweer. Door de jaren heen hebben we voortgebouwd op deze basis van ondernemerschap en maatschappelijke verantwoordelijkheid, waarbij het draait om onze klanten en we er voor hen willen zijn op de momenten die zij belangrijk vinden.

Dit is waar we voor staan, wat ons verbindt en motiveert, en wat iedereen van ons mag verwachten. Bij NN helpen we mensen zorgen voor wat zij echt belangrijk vinden.



# Onze strategische belofte aan jou

We bieden iedereen de mogelijkheid het beste uit zichzelf te halen

Bij NN geloven we dat iedereen bijdraagt aan het geheel op basis van zijn of haar eigen unieke talenten en perspectieven. We willen een verschil maken door samen een cultuur te creëren waarin ruimte is voor openheid, en waar mensen zich aangemoedigd voelen om nieuwe kennis op te doen, en wendbaar en veerkrachtig te zijn. We willen ons onderscheiden door onze sterke overtuiging dat samenwerken en diversiteit tot de beste resultaten leiden. Daarom luisteren we met oprechte interesse, nemen we onze verantwoordelijkheid en leggen we ons niet zomaar neer bij de status quo. We delen de wil en het plezier om samen iets voor elkaar te krijgen.



# Hoe wij werken en onze waarden

## In dialoog

Een volwaardige arbeidsrelatie is de basis voor de afspraken die jij met je manager (en team) maakt. Of dit nu gaat om afspraken maken in het kader van performance management, je arbeidstijd of waar je werkt. In alle gesprekken behoort die volwaardigheid aanwezig te zijn en laten we ons leiden door onze waarden care, clear, commit. Deze waarden zijn bepalend voor ons gedrag en geven richting aan onze beslissingen.

## Hybride werken

Bij NN werken we hybride. Dat betekent dat we het werken op kantoor combineren met thuis of elders werken. Samen met je team en je manager maak je hierover afspraken en die evalueren jullie regelmatig. Er is geen 'one size fits all'. Want wij vinden het belangrijk om met elkaar verbonden te blijven. Elkaar regelmatig zien, onverwachte ontmoetingen en gesprekken met collega's binnen en buiten het team, dragen daaraan bij. Daarom is het uitgangspunt dat we collega's aanmoedigen om minimaal twee dagen in de week naar kantoor te komen.



**Care**

We stellen mensen in staat het beste uit zichzelf te halen en hebben respect voor elkaar en de wereld waarin wij leven.



**Clear**

We communiceren proactief en eerlijk, en zijn toegankelijk en open.



**Commit**

We handelen integer en doen zaken met het oog op de toekomst.

# Arbeidsvoorwaarden per thema

NN biedt collega's een mooi pakket aan arbeidsvoorwaarden, die hen de mogelijkheid geeft om het beste uit zichzelf te halen. Het pakket sluit aan bij wat er vandaag nodig is en houdt rekening met de toekomst.

In dit overzicht laten we je zien wat NN je te bieden heeft op het gebied van arbeidsvoorwaarden en meer. Bekijk voor de volledige regelingen en voorwaarden de NN CAO 2026-2027 en overige HR-regelingen.

*Aan dit document kunnen geen rechten worden ontleend*



Beloning



Verlof



Vervoer



Vitaliteit



Ontwikkeling



Maatschappij  
& cultuur



Pensioen

# Beloning

Door goede arbeidsvoorwaarden te bieden, kan NN niet alleen het juiste talent aantrekken, maar ook talenten zoals jij behouden. Dat is belangrijk voor het succes van de organisatie, want je collega's en jij zijn bepalend voor de toekomst van ons bedrijf en die van onze klanten. Hier hoort een aantrekkelijk beloningsbeleid bij.



## Salaris

Bij NN ben je altijd verzekerd van een marktconform en aantrekkelijk salaris. Onze salarissen zijn gekoppeld aan ons functiehuis. Ieder jaar kijken we of ons functiehuis en salarissen nog marktconform en aantrekkelijk zijn.

## Collectieve verhoging

In de NN CAO 2026-2027 is een collectieve loonsverhoging afgesproken. Alle salarissen en salarisschalen worden per 1 mei 2026 met 3,25% verhoogd en per 1 mei 2027 met 2,75% verhoogd.

## Salaris groei

Ieder jaar vindt er een individuele beoordelingsronde plaats. Doe je je werk goed en blijf je je ontwikkelen, dan kom je in aanmerking voor een salarisverhoging (mits er ruimte in je salarisschaal is). Hierbij wordt vanaf de beoordelingsronde over 2026 de volgende norm gehanteerd:

- 4% verhoging wanneer je laag in je salarisschaal zit ( $\leq 90\%$ )
- 2,5% verhoging wanneer je hoog in je salarisschaal zit ( $> 90\%$ )

## Vakantietoeslag en dertiende maand

Je hebt recht op een vakantietoeslag (8%) en een 13e maand (8,33%). Deze toeslagen worden per maand aan je uitbetaald met je salaris.

## Loondoorbetaling bij ziekte eerste twee jaar

NN betaalt de eerste twee jaar dat je ziek bent en (gedeeltelijk) niet kan werken, je volledige loon door (100%). Je wordt dus ook betaald voor de uren die je niet kunt werken. Hierin wijkt NN in positieve zin af van de wet die werkgevers verplicht om minimaal 70% van het loon door te betalen.

## Thuiswerkregeling

Bij NN combineren we werken op kantoor met werken thuis. Om er voor te zorgen dat je ook thuis je werk goed kunt doen, bieden we je € 35,- internetvergoeding en € 20,- thuiswerkplekvergoeding netto per maand.

## Verzekeringen bij arbeidsongeschiktheid

Je neemt deel aan verschillende verplichte loonaanvullende verzekeringen. Daarnaast kun je deelnemen aan verschillende vrijwillige verzekeringen bij arbeidsongeschiktheid, die jou meer zekerheid geven mocht je arbeidsongeschikt raken. Afhankelijk van de verzekering betaalt NN geheel of gedeeltelijk de premie.

## Personeelsvoordelen

Je krijgt korting op NN-producten, zoals op schadeverzekeringen (Ohra Schade) en je aanvullende zorgverzekering (NN Zorg en Ohra Zorg). Daarnaast bieden we je een platform met honderden exclusieve kortingen bij nationale en internationale retailers zoals Adidas, Samsung, Center Parcs, Hema, Bol.com, Bosch, Weber, JBL, Sonos en nog vele anderen.

## Jubileumuitkering

Blijf je het lang naar je zin houden bij NN, dan vinden wij dat een beloning waard.

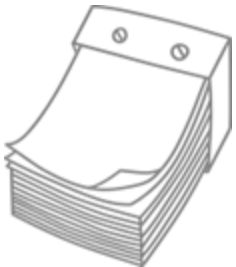
- 10-jarig jubileum – een kwart maandsalaris (belast)
- 25-jarig jubileum – 1 maandsalaris (belastingvrij)
- 40-jarig jubileum – 2 maandsalarissen (deels belastingvrij)

## Sociaal plan

Voor collega's die door een reorganisatie hun baan verliezen, biedt NN de zekerheid van een goed sociaal plan.

# Verlof

Een optimale balans tussen werk en privé draagt bij aan je werkplezier, je productiviteit en helpt je om het beste uit jezelf te halen. Onze hybride manier van werken en meerdere verlofregelingen dragen daaraan bij.



## Standaard verlof

Als je 36 uur per week werkt over 5 dagen (7,2 uur per dag) dan heb je in totaal 27 dagen verlof. Werk je meer of minder aantal uren, dan wordt het aantal verlofdagen naar rato berekend.

## Extra verlof kopen of verkopen

Je kunt verlof (tot een vastgesteld maximum) bijkopen. Dit wordt betaald over je bruto salaris, dus voor jou aantrekkelijk. Wil je verlof verkopen, dan kan dit ook.

## Diversiteitsdagen

Per 2026 heb je ieder jaar recht op drie diversiteitsdagen. Deze vrije dagen kun je op voor jou belangrijke dagen opnemen. Als je de dagen niet gebruikt dan vervallen deze aan het eind van het kalenderjaar.

## Inclusief verlof voor ouder en kind

We vinden dat alle ouders die feitelijk de zorg voor een kind dragen, recht hebben op hechting en binding met het kind, ongeacht de samenstelling van het gezin. Alle verlofvormen voor ouder en kind zijn daarom bij NN inclusief.

- Geboorteverlof is 6 weken en volledig doorbetaald.
- Ouderschapsverlof is in totaal 26 weken, waarvan 9 weken deels betaald verlof (mits opgenomen voor de eerste verjaardag van het kind). Je krijgt tijdens dit verlof 70% van je salaris doorbetaald. De overige weken kun je onbetaald opnemen.
- Ouderschapsverlof kun je opnemen tot de twaalfde verjaardag van je kind, in plaats van de wettelijke 9<sup>e</sup> verjaardag.

## Vitaliteitsverlof

Ben je drie jaar of langer in dienst, dan heb je de mogelijkheid om eens in de vijf jaar, twee maanden verlof op te nemen in het kader van je vitaliteit. Je salaris wordt gedurende deze periode 50% doorbetaald en je pensioenopbouw loopt volledig door.

## You matter verlof

Zijn er bijzondere situaties waardoor je verlof wilt opnemen, dan kun je een beroep doen op You matter verlof. In elk leven komen verwachte en onverwachte situaties voor. Iedereen gaat daar anders mee om. NN heeft oog voor deze situaties en verschillen in behoeftes en wil collega's hierin de ruimte geven en ondersteunen. Of het nu gaat om rouwverwerking bij het verlies van een dierbare of een transitieproces.

## Onbetaald verlof

Bij NN kennen we naast al deze verlofvormen ook een onbetaald verlofregeling.

## Zwangerschaps- en bevallingsverlof

Ben je zwanger? Dan biedt de regeling zwangerschaps- en bevallingsverlof 16 weken volledig doorbetaald verlof (minimaal 20 weken bij twee- of meerling). Dit is verdeeld in 4 tot 6 weken zwangerschapsverlof voor de bevalling en 10 tot 12 weken daarna.

## Adoptie- of pleegzorgverlof

Wanneer je een kind wilt adopteren of als pleegkind opneemt in je gezin, dan mag je acht weken - aaneengesloten of gespreid over een periode van 26 weken - volledig doorbetaald verlof opnemen.

# Vervoer

Bij NN stimuleren we duurzaam reizen en leggen we de focus op reizen met OV of op andere duurzame manieren.



## Reiskostenregeling

Voor reizen tussen je woning en je vaste kantoorlocatie kun je kiezen uit de volgende opties:

- Reizen met openbaar vervoer o.b.v. een NS-Business Card (NS BC) 2e klas;
- Declareren van kilometers.

## Reizen met openbaar vervoer

Kies je voor reizen met openbaar vervoer, dan kun je op basis van tweede klas onbeperkt reizen met trein, bus, tram en metro in Nederland. Dit is voor zowel woon-werk, zakelijke- als privéreizen.

We bieden je ook de mogelijkheid om voor eigen rekening eerste klas of met IC-direct te reizen. Van de toeslag die je betaalt voor een ticket, betaalt NN de helft van de kosten.

Om het reizen met openbaar vervoer extra te stimuleren kun je de afstand tussen je woonadres en dichtstbijzijnde OV-station tot maximaal 25 km enkele reis declareren. Dit geldt alleen als je reist in combinatie met een NSBC en voor woon-werk en zakelijke reizen.

## Park + Ride (P+R) en OV-fiets

Je kunt voor woon-werk en zakelijke reizen ook gebruikmaken van een P+R en de OV-fiets als je reist met je NS BC. De kosten betaalt NN.

## Declareren van kilometers

Kies je niet voor reizen met OV, dan kun je je gereisde woon-werk en zakelijke kilometers declareren. Je bent dan vrij in je keuze van vervoersmiddel (eigen vervoer, openbaar vervoer of lopend). De hoogte van de vergoeding voor woon-werk kilometers is 30 cent/km bij actief of duurzaam reizen en 23 cent/km bij overige manieren van reizen met eigen vervoer. Je kunt per dag maximaal 100 km woon-werk kilometers declareren.

Ook bij zakelijke kilometers is de hoogte van de vergoeding bij actief of duurzaam reizen 30 cent/km en 23 cent/km bij overige manieren van reizen met eigen vervoer.

## Fietsplan

Vitaliteit en duurzaamheid stimuleren we met het Fietsplan NN.

We bieden twee verschillende opties:

- Fietskoopplan; waarmee je eens in de vijf jaar een fiets kunt kopen en tot € 1.000 fiscaalvriendelijk kunt uitruilen met je salaris.
- Fietsleaseplan; waarmee je een fiets fiscaalvriendelijk kunt leasen. Gedurende de leasetermijn wordt je leasebedrag maandelijks ingehouden op je bruto salaris. Je kunt zelf kiezen voor welke termijn je een leaseplan wilt afsluiten.

## Leaseauto

Onder bepaalde voorwaarden kom je in aanmerking voor een elektrische leaseauto: als je op jaarbasis tenminste 17.500 zakelijke kilometers rijdt, of een functie in schaal 20 of hoger vervult en een gemiddelde arbeidsduur van tenminste 32 uur per week hebt. NN betaalt de aanleg van een laadpaal aan huis, mits je een parkeerplek of oprit tot je beschikking hebt. Is dit niet zo dan kun je onderweg laden en ook op kantoor zijn voldoende laadpalen om je leaseauto op te laden. Kies je niet voor een leaseauto dan kun je, vanaf schaal 20, kiezen voor een reisbudget.



# Vitaliteit

Vitaliteit draait om de balans tussen lichaam, geest en je relatie met anderen en werkt voor iedereen anders. Vitaliteit gaat altijd over jouw energie. Energie die je oplaadt of uitdaagt om het beste uit jezelf te halen, elke dag weer. NN vindt het dan ook belangrijk om jou te stimuleren aan je eigen vitaliteit te werken.



## Flexibel werken

Samen met je team en je manager bepaal je hoe je je tijd indeelt, waar je werkt en wanneer je verlof opneemt. Deze flexibiliteit zorgt ervoor dat je met plezier en energie werkt en productiever bent.

## Uitgebreid vitaliteitsaanbod

Je kunt gratis gebruikmaken van het NN vitaliteitsplatform. Hier vind je onder andere (online) fysiotherapie, tips voor een goede energiebalans en advies op het gebied van thuiswerken. Daarnaast bieden we onze collega's ondersteuning bij slaapproblemen, de overgang, financiële zorgen en meer.

## Work-lifecoach

Wanneer je door problemen op het werk of in je privéleven (tijdelijk) minder goed in je vel zit, kun je een beroep doen op een Work-lifecoach. Zij zijn onafhankelijk en kunnen je op weg helpen. Dit gesprek is vertrouwelijk en kosteloos.

## Vitaliteitsbudget

Met het vitaliteitsbudget van € 30,- per maand, kun je werken aan je vitaliteit op jouw manier. Dit budget wordt ingehouden op je bruto salaris en in plaats daarvan netto aan je uitbetaald.

## Persoonlijke Gezondheidscheck

We bieden je de mogelijkheid om vrijwillig en kosteloos een Persoonlijke Gezondheidscheck doen. Deze bestaat o.a. uit een online vragenlijst, een bloedtest die je thuis kunt uitvoeren en een bloeddrukmeting. Zo krijg je inzicht in jouw huidige leefstijl, bloeddruk, cholesterol, mentale belastbaarheid en meer.

## Barista en fruit op kantoor

Op ieder NN-kantoor is een barista aanwezig waar je terecht kunt voor een lekkere kopje koffie, verse muntthee en/of iets erbij. Daarnaast is er op maandag en woensdag gratis fruit beschikbaar.

## Ruimte voor gezelligheid

Sociale contacten en voldoende tijd voor ontspanning met je team zijn heel belangrijk. Voor ieder team is er ruimte voor het organiseren van borrels en teamuitjes.

## Sportieve voordelen

NN is sponsor van een aantal mooie sportevenementen, zoals de CPC-loop, Zevenheuvelenloop, Rotterdam marathon en meer. NN stimuleert je op diverse manieren om ook zelf mee te lopen.

## Vertrouwenspersoon (intern & extern)

Collega's kunnen een beroep doen op een deskundig en onafhankelijk vertrouwenspersoon. Die zorgt voor de opvang van collega's met klachten over agressie, geweld, discriminatie, (seksuele) intimidatie en andere ongewenste omgangsvormen.

## Mantelzorg

NN is een erkend Mantelzorgvriendelijk bedrijf. Onze collega's kunnen met vragen omtrent mantelzorg terecht bij de Zorggenoot hulplijn. Zij helpen bij het vinden van de weg naar hulp, ondersteuning en vergoedingen.

## Generatieregeling

NN biedt collega's die 60 jaar of ouder zijn, of 40 jaar in dienst van NN, de mogelijkheid om 80% te werken tegen 90% van het salaris en 100% pensioenopbouw.

# Ontwikkeling

Hoe je leert, werkt voor iedereen anders. Of je nu de voorkeur geeft aan leren door te doen, samen leren of door individuele training: het gaat om jouw vooruitgang. Ga met plezier en energie aan de slag met je ontwikkeling, nu en in de toekomst!



## Ontwikkeling

Om je zo goed mogelijk te ondersteunen bij je ontwikkeling bieden we een divers aanbod van activiteiten en een ruim opleidingsbudget beschikbaar.

NN zorgt ervoor dat er o.a.:

- Tijd beschikbaar is om van en met elkaar te leren
- Een ruim geselecteerd leer- en ontwikkelaanbod wordt aangeboden
- Diverse tools beschikbaar zijn om inzichtelijk te maken waar jouw leerbehoefte ligt

## Coaching

Bij NN heb je toegang tot een groot netwerk van interne en externe coaches. Er zijn verschillende soorten coaching mogelijk, zoals individuele- en teamcoaching en loopbaancoaching.

## Breed scala aan opleidingen

Je hebt toegang tot diverse platforms waar een breed scala aan opleidingen wordt aangeboden. Denk bijvoorbeeld aan in-huis of externe trainingen, e-learning, webinars en (audio)boeken.

## Make IT Work

Samen met de Hogeschool van Amsterdam werkt NN aan het Make IT Work-traject. Met Make IT Work geven we collega's zonder specifieke ICT-achtergrond de kans om zich te laten omscholen naar IT-functies als Software Engineer, Security Specialist of Business & Data Analytics Specialist op hbo-niveau.

## Gildes voor professionele ontwikkeling

Voor een aantal vakgebieden werken we met gildes. Hierin komen collega's met dezelfde functie geregeld samen om met en van elkaar te leren om zo hun professionele ontwikkeling naar een hoger niveau te tillen.

## Ervaring opdoen buiten je eigen werkveld

Het opdoen van nieuwe ervaringen vergroot het inzicht in wat je wilt en wat je kunt. Door middel van o.a. interne roulatie, stages en detacheringen biedt NN je de mogelijkheid om je horizon te verbreden.

## NN Young Professionals

NNYP organiseert activiteiten voor nieuwsgierige en ambitieuze collega's jonger dan 35 jaar die het leuk vinden om andere jonge mensen binnen NN te ontmoeten in een ontspannen sfeer. Je kunt onder werktijd aan deze evenementen deelnemen. Denk daarbij workshops, sportdag en trainingen of het NNYP-congres.

## Omscholing

Zit je niet meer goed op je plek en wil jij je laten omscholen? Dan betaalt NN, onder bepaalde voorwaarden, hiervoor de kosten. Ook mag je hieraan de helft van de benodigde uren onder werktijd besteden.

## Ondersteuning aflossing studieschuld

Heb je onder het leenstelsel gestudeerd in de periode tussen september 2015 en augustus 2023, dan kun je per 1 mei 2026 (onder bepaalde voorwaarden) in aanmerking komen voor ondersteuning van het aflossen van je studieschuld. Je kunt in dat geval gedurende de NN CAO 2026–2027 maximaal €1.500 bruto fiscaal vriendelijk uitruilen in 2026 en in 2027.

# Maatschappij & cultuur

Met onze NN-strategie willen we bijdragen aan de samenleving door samen te werken met lokale organisaties en door onze tijd en expertise te besteden aan het maken van een positieve impact op mens en planeet. Daarnaast zet NN zich als supporter van alle kunstontdekkers in om samen met haar partners in om een breder publiek kunst en cultuur te laten ontdekken.



## Your community matters week

Jaarlijks organiseren we de 'NN community matters week'. Tijdens deze week zetten NN'ers over de hele wereld zich onder werktijd in voor de samenleving via lokale maatschappelijke organisaties. In Nederland zijn er veel verschillende activiteiten waarbij jij kan aansluiten.

## NN Volunteers

Als NN vinden we het erg belangrijk om onze tijd en expertise in te zetten en daarmee een positief verschil te maken op mens, milieu en maatschappij. Daarom hebben wij een vrijwilligersplatform NN Volunteers waaraan je gedurende het jaar kunt deelnemen.

## Stichting Wij en de Maatschappij

Het goede doelenfonds voor en door collega's, waarmee we de maatschappelijke betrokkenheid van elkaar ondersteunen.

## NN Welzijnsfonds

Het Welzijnsfonds is er om collega's te helpen die in financiële problemen zitten of dreigen te komen.

## Diversity, Equity & Inclusion netwerken

Onze netwerken spelen een cruciale rol in het bereiken van onze DE&I doelstellingen. Zij streven naar betekenisvolle verandering en creëren vele mogelijkheden om collega's te betrekken, verbinden en te steunen. Iedereen bij NN kan actief deelnemen aan verschillende netwerken waaronder NN Pride, NN Cultural Diversity Network, NN Young Professionals, Woman in Leadership Network en NN Neurodiversity network.

## NN Pride

Het NN Pride-netwerk heeft als doel om mensen in de LHBTI+-gemeenschap binnen NN te verbinden, het bewustzijn over LHBTI+-zaken te vergroten en de diverse werkplek zowel intern als extern te promoten. Om dit uit te dragen is NN hoofdsponsor van de Rotterdam Pride.

## Gratis (of met korting) toegang tot culturele partners

Op vertoon van de medewerkerspas van NN heb je gratis toegang tot een aantal van onze culturele partners: het Nederlands Fotomuseum, Nationaal Archief en Mauritshuis. Bij het Mauritshuis mag je ook een introduce meenemen. Daarnaast is NN sponsor van North Sea Jazz en kun je met korting kaarten kopen.

## De NN Group Kunstcollectie

NN heeft een zakelijke kunstcollectie van ongeveer 2.000 kunstwerken, die te zien zijn in onze Nederlandse kantoren. Experimenteren, onderzoek en innovatie zijn de criteria van de kunstcollectie, met een focus op kunstenaars die een band hebben met Nederland.

## Lidmaatschap vakorganisatie

Voor iedereen die lid wordt van een vakorganisatie, betaalt NN het eerste jaar de contributie. In de opvolgende jaren kun je de vakbondscontributie fiscaal vriendelijk verrekenen met je salaris.

# Pensioen

Pensioen is jouw inkomen voor later. Of later nu al heel dichtbij is of nog jaren duurt, het is belangrijk dat je weet hoe jouw pensioen geregeld is. Als verzekeraar willen wij dat dit goed geregeld is. We bieden je dan ook een basispensioenregeling die marktconform is en een Pensioen Inzichtgesprek als je in dienst komt.



## Pensioen

Bij NN is pensioen geregeld in de NN Pensioenregeling, die door BeFrank wordt uitgevoerd.

- De NN Pensioenregeling is een flexibele premieregeling (FPR) die volledig in lijn is met de Wet toekomst Pensioenen.
- De vaste pensioenpremie die NN voor jou betaalt is 22% van je pensioengrondslag. Aanvullend betaalt NN ca. 2% voor het verzekeren van partner- en wezenpensioen en premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid.
- Zelf betaal je standaard 6% van je pensioengrondslag aan premie die automatisch wordt gestort op jouw individuele beleggingsrekening. Wil je meer (max 8%) of minder inleggen, dan kan dat.
- Daarnaast is er een dekking bij overlijden voor jouw partner en kinderen bij overlijden tijdens dienstverband en is premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid meeverzekerd.
- De hoogte van het partnerpensioen bedraagt tijdens dienstverband 30% van je pensioengevende salaris en de hoogte van het wezenpensioen bedraagt tijdens dienstverband 15% van je pensioengevende salaris.

## Anw-hiaatpensioen

Met Anw-hiaatpensioen, verzeker je je partner, wanneer je komt te overlijden, van een aanvullende Anw-hiaatpensioen. NN biedt je een vrijwillige verzekering, deze wordt uitgevoerd door BeFrank. Je betaalt zelf 80% van de premie en NN betaalt de resterende 20%.

## Pensioen Inzichtgesprek

Als nieuwe collega bij NN ontvang je een uitnodiging voor een Pensioen Inzichtgesprek. In dit gesprek krijg je meer inzicht in de NN Pensioenregeling, het werknemersportaal en de keuzes die je hierin kunt maken (extra vrijwillige inleg, beleggingsprofiel, waardeoverdracht e.d.).

## Toelage Individueel Sparen (TIS)

Als je pensioengevend jaarsalaris hoger is dan het maximum van EUR 137.800,- (2026) dan bouw je over het deel van je salaris boven deze grens geen pensioen op. Je ontvangt een Toelage Individueel Sparen (TIS), zodat je zelf een aanvullende pensioenvoorziening kunt treffen.

De TIS is vastgesteld op 23,3%. Voor het deel boven het maximum pensioengevend salaris verhogen we je arbeidsongeschiktheidspensioen en hebben we een collectieve overlijdensrisicoverzekering afgesloten ter vervanging van het partnerpensioen.



**NN**